

DIRECTION ADJOINTE D'ÉTABLISSEMENT

Postes disponibles notamment à l'école secondaire Samuel-De-Champlain et à la Relance ainsi que pour la banque de relève

La Commission scolaire des Premières-Seigneuries offre des services d'enseignement à plus de 29 600 élèves sur le territoire de Charlesbourg, Beauport, Haute-Saint-Charles, Lac-Beauport, Sainte-Brigitte-de-Laval, Stoneham, Île d'Orléans et la Côte-de-Beaupré. Elle administre un budget de plus de 320 millions de dollars. Si vous désirez vous épanouir au sein d'une équipe de près de 6 000 employés dans l'un de nos 48 établissements et profitez d'un environnement de travail dynamique et stimulant qui favorise l'innovation, l'engagement, l'ouverture, la bienveillance et la responsabilité professionnelle, nous avons un poste pour vous.

TRAITEMENT ANNUEL

Classe 5 et 6 : 68 705\$ à 98 017\$ en date du 1^{er} avril 2019.

CANDIDATURE

Lettre de motivation et curriculum vitae à l'adresse courriel suivante : recrutement.cadre@csdps.qc.ca

Veuillez prendre note que seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

La Commission scolaire des Premières-Seigneuries applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les Autochtones, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques à présenter leur candidature.

Pour réaliser ce mandat, la Commission scolaire recherche une personne qui, par son expérience de travail et sa formation, est reconnue comme possédant un excellent leadership. Elle possède un sens politique et de l'éthique, une capacité d'analyse, de méthodes et de régulation. Ces aptitudes à bien communiquer, interagir et coopérer lui ont permis d'établir une bonne crédibilité auprès de ses proches collaborateurs et des divers partenaires.

Elle devra principalement assister la direction de l'école dans la gestion pédagogique, éducative et administrative de l'établissement. En collaboration avec la direction de l'école, elle devra s'assurer du respect des normes et des modalités des régimes pédagogiques, participer à l'élaboration, à la réalisation et à l'évaluation du projet éducatif et du plan d'action de l'établissement. Elle devra supporter la direction en période de changement, notamment au regard de l'implantation et du suivi des programmes de formation, contribuer à mettre en place des approches collaboratives (CAP, COP) et des innovations pédagogiques, préparer et animer des rencontres (comité pédagogique, service de garde, etc.).

PROFIL RECHERCHÉ

Vision pédagogique;
Leadership mobilisateur et d'influence;
Capacité d'animation de groupe;
Gestion du changement et sens de l'innovation;
Excellente habileté de communication verbale et écrite;
Habiletés relationnelles;
Sens éthique;
Grande capacité à travailler en équipe en privilégiant un climat de collaboration et en développant des partenariats;
Gestion axée sur les besoins de l'élève et le soutien aux équipes écoles.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES

- Baccalauréat en science de l'éducation ou d'un grade universitaire de premier cycle dans un champ d'études approprié sanctionnant un programme d'études universitaires de premier cycle d'une durée minimale de trois (3) ans ou occuper un emploi de hors cadre ou de cadre, à l'exception de celui de gérant dans la commission scolaire;
- Autorisation permanente d'enseigner délivrée par le ministre de l'Éducation (Brevet d'enseignement);
- Cinq (5) années d'expérience pertinente. Toutefois, une expérience moindre pourrait être considérée en fonction de l'ensemble du profil et des expériences présentées au dossier;
- **Avoir complété un minimum de six (6) crédits d'un programme d'études universitaires de 2^e cycle** incluant les programmes de maîtrise en administration publique avant la première affectation à un emploi de cadre d'école et le solde (minimum de 30 crédits), au cours des cinq années qui suivent cette affectation.

Date limite pour

poser sa

candidature

30 mars 2020 , 12 h

